

Scope: 'Boomonderhoud, vellen en rooien van bomen'.

Missie:

Het vervullen van werkzaamheden binnen de boomverzorging voor met name gemeentes en aannemers, waarbij de boomrooierij de core business betreft. Het doel is het gehele proces op een zeer efficiënte en onderscheidende wijze uit handen te nemen van onze opdrachtgevers, met oog voor kwaliteit en duurzaamheid. Op lange termijn streeft Van Ginkel Boomrooierij ernaar een begrip te zijn binnen de branche.

Visie:

De missie wordt verwezenlijkt door:

- te investeren in uniek, modern, duurzaam en veilig werkmaterieel: hierdoor wordt op een efficiëntere en onderscheidende manier gewerkt;
- het transport van het werkmaterieel, rondhout en snippers in eigen beheer uit te voeren: het gehele proces kan hierdoor worden verzorgd dat onderscheidend is binnen de branche;
- het duurzaam verwerken van restproducten zoals rondhout en houtsnippers;
- klantgericht en volgens afspraak te werken;
- werknemers uitdagend werk te bieden in een dynamische omgeving met voldoende ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.

De directie van Van Ginkel Boomrooierij zal bij het voorbereiden en uitvoeren van het algemeen ondernemingsbeleid, het beleid mede richten op een organisatie waarin duurzaamheid, kwaliteit en veiligheid hoog in het vaandel staan. Kwaliteit is voor ons synoniem met klanttevredenheid, de klant en al zijn wensen staan bij ons vanzelfsprekend centraal. Tevens zullen wij het beleid richten op een zo groot mogelijke veiligheid, een zo goed mogelijke bescherming van gezondheid, het bevorderen van het welzijn en het voorkomen van ziekteverzuim in verband met de arbeid. Het beleid is ook gericht op maatschappelijk verantwoord ondernemen, met oog voor mens, milieu en maatschappij.

Het beleid is gericht op het bevorderen en handhaven van een zodanige werkwijze en gedrag dat persoonlijk letsel en/of schade aan de gezondheid van medewerkers en derden, alsmede materiële- en milieuschade worden voorkomen. Uitgangspunt van het beleid is tenminste te voldoen aan de vigerende wetgeving, o.a. op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Om een en ander gestalte te geven en voor eenieder aantoonbaar te maken kiezen wij ervoor om het kwaliteitssysteem te laten certificeren volgens de ISO 9001:2015, VCA^{**}:2017/06, en BRL Groenkeur Boomverzorging standaard. Uitgangspunt is tenminste te voldoen aan de eisen van (relevante) stakeholders en de geldende wet- en regelgeving.

Middels een risico-inventarisatie en evaluatie zijn belanghebbenden met hun wensen en eisen in kaart gebracht, wet- en regelgeving uitgewerkt en is een risico-inventarisatie en beoordeling opgesteld. Significante risico's worden gemonitord en waar nodig worden doelstellingen gesteld om deze risico's te vermijden, reduceren, elimineren of te accepteren.

Door de organisatie zal gestreefd worden naar de continue verbetering van, kwaliteit, veiligheid, milieu en duurzaamheid. Daartoe wordt regelmatig het organisatiesysteem getoetst door middel van audits. Tijdens de managementreview zullen aan de hand van de bevindingen doelstellingen worden vastgesteld en gemonitord.

Handboek Van Ginkel	Pagina 1 van 2
Deel A: Sturende processen, A2.Beleidsverklaring.docx	Versie: 05-10-2023



Verbeteringen komen tot stand door te luisteren naar opdrachtgevers, medewerkers en leveranciers. Om gestructureerd aan kwaliteits-, veiligheids-, milieu- en gezondheidszaken te werken en deze waar mogelijk te verbeteren.

Ons CO2-beleid: actieve inzet om aan CO2-reductie invulling te geven. Onze doelstellingen zijn kwantitatief verder uitgewerkt in document 'D04 Energie management actieplan'.

De organisatie sluit aan bij de duurzaamheidsthema's uit het Manifest MVOI 2022, te weten: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens. Deze thema's en bijbehorende doelstellingen zijn verder uitgewerkt in document 'D05 Meerjarig duurzaamheidsplan'.

Van iedere medewerker (zowel eigen personeel als ZZP'ers) wordt verwacht dat hij de activiteiten volgens het organisatiehandboek uitvoert en een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van het kwaliteits-, veiligheids-, milieu- en gezondheidsbeleid. Wij willen een zo groot mogelijk VGM-bewustzijn creëren en zorg dragen voor het vergroten hiervan. Dit programma van bewustzijn komt terug bij het inwerken van medewerkers, het functioneringsgesprek en wordt aangehaald in de toolbox-meetings, kennisdeling en werkplekinspecties. Medewerkers zijn in het bezit van de benodigde diploma's en jaarlijks worden er opleiding en cursussen ingepland om vakkennis op peil te houden. De directie zal erop toezien dat elke medewerker van Van Ginkel Boomrooierij bekend is met dit beleid en hiernaar werkt. Deze beleidsverklaring is opvraagbaar voor belanghebbenden.

HFST 8.3 ontwerp en ontwikkeling van de ISO 9001 is niet van toepassing. Zie interne norm audit.

Van Ginkel Boomrooierij voert geen advieswerkzaamheden uit en om die reden is inzet van een European Tree Technician (ETT) voor BRL Groenkeur niet van toepassing.

Zevenhoven, 05-10-2023

Dhr. E.J. van Ginkel
Directeur

Handboek Van Ginkel	Pagina 2 van 2
Deel A: Sturende processen, A2.Beleidsverklaring.docx	Versie: 05-10-2023