



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE.....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2022 T/M 2024.....	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	2
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2022-2024.....	3
SCOPE 1:	3
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:	3
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	4
BIJLAGE:.....	4
BRONVERMELDING:.....	4

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder in 2022 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

Nieuwe doelstellingen 2022 t/m 2024

Gezien reeds doorgevoerde verbeteringen in de afgelopen jaren en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 5% reductie in 2022, 7% in 2023, 8,5% in 2024 t.o.v. 2021.
 - Scope 2 incl. business travel: 0,1% reductie in 2022, 0,15% in 2023, 0,18% in 2024 t.o.v. 2021.
- * refererend aan de omzet.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

Bovenop bovengenoemde doelstellingen zijn er voor scope 1 specifieke projectdoelstellingen. Deze zijn te vinden in document D04c.Portfolio project Haarlemmermeer.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op zonnepanelen voor de eigen locatie;
- Oriëntatie naar de inzet van duurzamere brandstoffen zoals inzet HVO-diesels waar betaalbaar en/of elektrisering (klein) materieel waar mogelijk;

Voor de invoering van zonnepanelen hopen we dat we hiermee medio 2024 een groot deel van ons verbruik in eigen beheer kunnen opwekken en zo blijvend groene stroom zullen

Van Ginkel Boomrooierij	Pagina 2 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 05-07-2022

hebben ook als we evt. overstappen naar een andere leverancier die geen groene stroom levert.

4. Reductiemaatregelen 2022-2024

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectsamenhangende maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in een projectrapportage.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

Scope 1:

Uitfasen ouder materieel, vervanging voor duurzamere alternatieven

- Vrachtwagens worden o.a. vervangen voor nieuwere Euro 6 motoren, mogelijk diesel heftruck vervangen voor een elektrische als dit past voor het werk.
- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Waar
- Gezien de nieuwere technieken zal dit ca 5-10% brandstofreductie per voertuig kunnen opleveren, afhankelijk van type en inzet;
- De maatregel is organisatiebreed en de reductie vloeit ook door op eventuele projecten met gunningsvoordeel;
- Directie beheert het eigen materieel en maakt investeringskeuzes voor vervanging.

Uitdragen het nieuwe rijden en nieuwe draaien (initiatief/participatie)

- Betrekking op het brandstofverbruik in scope 1 en in kleine mate elektriciteit in scope 2 betreffende de elektrische auto;
- Met deze bewustwording kan een 4-8% worden behaald op ons verbruik als we dit bewust doorvoeren;
- Dit is een organisatiebrede maatregel die ook doorwerkt op projecten met gunningsvoordeel;
- Het nieuwe rijden werd al meegenomen via de code 95. Het nieuwe draaien is onlangs geïntroduceerd via een toolbox. Voor komend jaar willen we dit verder vormgeven via intern overleg en/of een training.

Scope 2 incl. business travel:

Loods verlichting vervangen van TL naar LED-verlichting

- Emissiestroom: scope 2, elektriciteitsverbruik;
- Besparing van ca 75% op het elektriciteitsverbruik;
- CO₂-reductie: gezien we al groene stroom gebruiken levert dit geen reductie op in scope 2;
- De maatregel levert bedrijfsbrede reductie;
- De maatregel wordt door directie gemanaged. Momenteel wordt e.e.a. onderzocht waarna de vervanging uitgevoerd kan worden. Planning is eind 2022 gereed. Waar nodig verzorgd directie de benodigde middelen.

Oriëntatie zonnepanelen op de loods

- Emissiestroom: scope 2, elektriciteitsverbruik;

Van Ginkel Boomrooierij	Pagina 3 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 05-07-2022



- Er wordt met deze maatregel geen energie bespaard gezien de oorsprong enkel verandert van externe leverancier naar eigen opwekking. In geval dat de levering in de toekomst niet meer groen zal zijn, vb. door hogere kosten, geeft de eigen zonne-energie een besparing van 556gram CO₂/kWh;
- CO₂-reductie: gezien we al groene stroom gebruiken levert dit geen reductie op in scope 2;
- Dit betreft een bedrijfsbrede verduurzamingsmaatregel;
- Directie voert momenteel een onderzoek uit naar de mogelijkheden. Wens is medio 2023/2024 de zonnepanelen te kunnen plaatsen. Er is hiervoor budget aanwezig.

5. Beoordeling ambitieniveau

<intern beschikbaar>

Als kleine organisatie hebben we diverse maatregelen op de maatregellijst ingevuld, waaronder enkele B- (vooruitstrevend) en C-maatregelen (ambitieu); denk aan een elektrische personenauto, oriëntatie zonnepanelen, LED-verlichting en gaan inzetten van HVO-diesel.

Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend richting ambitieus niveau.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieu": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

* *Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.*

Hiermee zien wij onszelf als middenmoot vergeleken met soortgenoten / de branche.

Bijlagen (intern opvraagbaar):

- D04a.Maatregellijst Van Ginkel Boomrooierij, kopie vanaf SKAO
- D04b.Projectenlijst, kopie vanaf SKAO
- D04c.Portfolio project Haarlemmermeer

Bronvermelding:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.

Van Ginkel Boomrooierij	Pagina 4 van 4
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 05-07-2022