



Nr.	Doel	Doelstelling	2023 = nulmeting	2024	Opvolging 2024	2025	2026	2027
1.	<b>Klimaat</b>	Tegengaan van klimaatverandering door verminderen van de Co2-uitstoot.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Doelstelling behaald.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Co2-certificaat upgraden naar niveau 5.
2.	<b>Milieu</b>	Tegengaan van milieuverontreiniging.  Inspelen op klimaatverandering.  Herstellen bodemkwaliteit.	Start met inzet HVO-50 brandstof, 5.000 l. in 2023.  Start met toepassen van biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) bij 1 machine.  Toepassen van BVB substraten bij project Haarlemmermeer. Grond met het hoogste OS-gehalte en beste PH-waarde draagt bij aan een actief bodemleven.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 10% t.o.v. 2023.  Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 2 machines.  Uitbreiden BVB substraten naar 2 projecten.	Doelstelling ruimschoots behaald met een toename van in 66% t.o.v. 2023  Doelstelling behaald, toegepast op alle kleine zagen.  Doelstelling behaald, toegepast op 2 projecten.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 20% t.o.v. 2023.  Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 3 machines.  Uitbreiden BVB substraten naar 3 projecten.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 30% t.o.v. 2023.  Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 4 machines.  Uitbreiden BVB substraten naar 4 projecten.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 40% t.o.v. 2023  Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 5 machines.  Uitbreiden BVB substraten naar 5 projecten.
3.	<b>Biodiversiteit</b>	Herstel, in standhouden en verbeteren van het ecosysteem ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.	Continue aandacht voor hergebruik kap- en snoeiafval om te gebruiken voor het aanleggen van takkenrillen.  Achterlaten stobben als broedplaats voor IJsvogels. In 2023 mee gestart op 1 project (Gemeente Amsterdam).  Inzet gecertificeerde medewerkers ETW en Flora & Fauna Controleur.	Takkenrillen op minimaal 2 projecten toepassen.  Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 2 projecten toepassen.  Uitbreiding team met 1 ETW'er.	Doelstelling behaald, toegepast op 2 projecten.  Doelstelling behaald, toegepast op 2 projecten.  Doelstelling niet behaald, maar 1 medewerker is aangemeld voor de opleiding tot ETW'er die start begin 2025.	Takkenrillen op minimaal 3 projecten toepassen.  Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 3 projecten toepassen.  Uitbreiding team met 1 Flora & Fauna Controleur.	Takkenrillen op minimaal 4 projecten toepassen.  Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 4 projecten toepassen.  Uitbreiding team met 1 ETT'er.	Takkenrillen op minimaal 5 projecten toepassen.  Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 5 projecten toepassen.  Uitbreiding team met 1 ETW'er.
4.	<b>Circulariteit</b>	Zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.	80% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Verdere uitwerking is opgenomen in het PvA Circulariteit.  Start aanschaffen Motomix in 200 l. stalen drum (herbruikbaar) i.p.v. 5 l. plastic jerrycans.	85% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers.  Uitfaseren aanschaf 5 l. jerrycans, in 2024 2 stuks 200 l. vaten bestellen.	Doelstelling behaald in 2024.  Doelstelling behaald, 2 stuks 200 l. vaten besteld.	90% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers.  Uitfaseren aanschaf 5 l. jerrycans, in 2025 3 stuks 200 l. vaten bestellen.	95% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers.  Uitsluitend 200 l. vaten bestellen in 2026.	97% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers.  Overstap maken naar Motomix Eco.
5.	<b>Mens</b>	Duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel.  Aandeel SROI binnen het bedrijf.	Investeren in opleiding en ontwikkeling eigen personeel.  SBB Erkend Leerbedrijf en leerplaatsen beschikbaar.  In 2023 aandeel SROI 0,5 FTE.	Uitvoerder start met opleiding tot ETT'er. Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers.  Het aanstellen van een BBL- of BOL-leerling.  In 2024 aandeel SROI 1,0 FTE.	Doelstelling behaald, 1 medewerker is aangemeld voor de opleiding tot ETW'er die start begin 2025 en opleidingsplan overige medewerkers bekend.  Wel actief mee bezig geweest, maar doelstelling niet behaald.  Doelstelling niet behaald, aandeel SROI in 2024 0,5 FTE. Compensatie in de vorm van inzet verkeersregelaars.	Boomverzorgers start met opleiding tot ETW'er. Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers.  Het aanstellen van een BBL- of BOL-leerling.  In 2025 aandeel SROI 1,2 FTE.	Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers  Het aanstellen van een BBL- of BOL-leerling.  In 2026 aandeel SROI 1,3 FTE.	Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers  Het aanstellen van twee BBL- of BOL-leerlingen.  In 2027 aandeel SROI 1,4 FTE.