

Nr.	Doel	Doelstelling	2025	Opvolging 2025	2026	2027	2028
1.	Klimaat	Tegengaan van klimaatverandering door verminderen van de Co2-uitstoot.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Doelstelling behaald.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Co2-certificaat her certificeren naar de nieuwe treden, trede 1 volgens de nieuwe norm.	Co2-certificaat verbeteren naar trede 2.
2.	Milieu	Tegengaan van milieuverontreiniging. Inspelen op klimaatverandering. Herstellen bodemkwaliteit.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 20% t.o.v. 2023. Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 3 machines. Uitbreiden BVB-substraten naar 3 projecten.	Uitbreiding van HVO-50 gerealiseerd, 20% meer t.o.v. 2023. Gerealiseerd. Vanaf 2025 ErBo-gecertificeerd. Alles draait op biologisch afbreekbare kettingzaagolie. Vanaf 2025 wordt een nieuw substraat van JdB afgenomen, idem kwaliteit. Betreft een lokale leverancier (BVB niet lokaal, > 150km).	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 25% t.o.v. 2023. Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 4 machines. 85% afname substraat van lokale afnemer.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 30% t.o.v. 2023 Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 5 machines. 80% afname substraat van lokale afnemer.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 35% t.o.v. 2023 Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 6 machines. 95% afname substraat van lokale afnemer.
3.	Biodiversiteit	Herstel, in standhouden en verbeteren van het ecosysteem ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.	Takkenrillen op minimaal 3 projecten toepassen. Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 3 projecten toepassen. Uitbreiding team met 1 Flora & Fauna Controleur.	Gerealiseerd op 4 projecten. Gerealiseerd op 3 projecten. Nog niet gerealiseerd. Blijft een wens, moeilijk te vinden op de arbeidsmarkt.	Takkenrillen op minimaal 4 projecten toepassen. Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 4 projecten toepassen. Uitbreiding team met 1 ETT'er.	Takkenrillen op minimaal 5 projecten toepassen. Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 5 projecten toepassen. Uitbreiding team met 1 ETW'er.	Takkenrillen op minimaal 6 projecten toepassen. Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 6 projecten toepassen. Uitbreiding team met 1 ETW'er.
4.	Circulariteit	Zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.	90% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Uitfaseren aanschaf 5 l. jerrycans, in 2025 3 stuks 200 l. vaten bestellen.	Gerealiseerd, levering voor hergebruik meubelindustrie, donatie Voedselbos en Imkersvereniging, levering voor voedingsmiddelenindustrie en farmaceutische industrie. Duurzame vaten in gebruik die dienen voor hergebruik. 3 vaten van 200l.	95% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Uitsluitend 200 l. vaten bestellen in 2026.	97% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Overstap maken naar Motomix Eco.	98% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Volledig blijven gebruiken van Motomix Eco.
5.	Mens	Duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel. Aandeel SROI binnen het bedrijf.	Boomverzorger start met opleiding tot ETW'er. Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers. Het aanstellen van een BBL- of BOL-leerling. In 2025 aandeel SROI 1,2 FTE.	Zichtbare kennisontwikkeling door de opleiding van het ETT-certificaat van één medewerker en het behalen van het ETW-certificaat door een andere medewerker in 2025. Actief mee bezig om nieuwe medewerkers aan te trekken, o.a. BBL- of BOL-leerling. Doelstelling niet behaald. Doelstelling niet behaald, aandeel SROI in 2024 0,5 FTE. Compensatie in de vorm van inzet verkeersregelaars.	Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers Het aanstellen van een BBL- of BOL-leerling. In 2026 aandeel SROI 1,3 FTE.	Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers Het aanstellen van twe BBL- of BOL-leerlingen. In 2027 aandeel SROI 1,4 FTE.	Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers



Nr.	Doel	Doelstelling	2023 = nulmeting	2024	Opvolging 2024
1.	Klimaat	Tegengaan van klimaatverandering door verminderen van de Co2-uitstoot.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Co2-gecertificeerd blijven op minimaal niveau 3.	Doelstelling behaald.
2.	Milieu	Tegengaan van milieuverontreiniging. Inspelen op klimaatverandering. Herstellen bodemkwaliteit.	Start met inzet HVO-50 brandstof, 5.000 l. in 2023. Start met toepassen van biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) bij 1 machine. Toepassen van BVB substraten bij project Haarlemmermeer. Grond met het hoogste OS-gehalte en beste PH-waarde draagt bij aan een actief bodemleven.	Uitbreiding HVO-50 brandstof met 10% t.o.v. 2023. Uitbreiding biologisch afbreekbare kettingzaagolie (smeermiddel) naar 2 machines. Uitbreiden BVB substraten naar 2 projecten.	Doelstelling ruimschoots behaald met een toename van in 66% t.o.v. 2023 Doelstelling behaald, toegepast op alle kleine zagen. Doelstelling behaald, toegepast op 2 projecten.
3.	Biodiversiteit	Herstel, in standhouden en verbeteren van het ecosysteem ter bescherming en verbetering van de biodiversiteit.	Continue aandacht voor hergebruik kap- en snoeiafval om te gebruiken voor het aanleggen van takkenrillen. Achterlaten stobben als broedplaats voor IJsvogels. In 2023 mee gestart op 1 project (Gemeente Amsterdam). Inzet gecertificeerde medewerkers ETW en Flora & Fauna Controleur.	Takkenrillen op minimaal 2 projecten toepassen. Stobben als broedplaats voor IJsvogels op minimaal 2 projecten toepassen. Uitbreiding team met 1 ETW'er.	Doelstelling behaald, toegepast op 2 projecten. Doelstelling behaald, toegepast op 2 projecten. Doelstelling niet behaald, maar 1 medewerker is aangemeld voor de opleiding tot ETW'er die start begin 2025.
4.	Circulariteit	Zo hoogwaardig mogelijk hergebruik van materialen en het gebruik van biobased producten.	80% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Verdere uitwerking is opgenomen in het PvA Circulariteit. Start aanschaffen Motomix in 200 l. stalen drum (herbruikbaar) i.p.v. 5 l. plastic jerrycans.	85% van de snippers en het stamhout worden circulair ingezet door levering aan hoogwaardige verwerkers. Uitfaseren aanschaf 5 l. jerrycans, in 2024 2 stuks 200 l. vaten bestellen.	Doelstelling behaald in 2024. Doelstelling behaald, 2 stuks 200 l. vaten besteld.
5.	Mens	Duurzame inzetbaarheid van het eigen personeel. Aandeel SROI binnen het bedrijf.	Investeren in opleiding en ontwikkeling eigen personeel. SBB Erkend Leerbedrijf en leerplaatsen beschikbaar. In 2023 aandeel SROI 0,5 FTE.	Uitvoerder start met opleiding tot ETT'er. Aantoonbaar overleg voeren over opleidingsbehoefte overige medewerkers. Het aanstellen van een BBL- of BOL-leerling. In 2024 aandeel SROI 1,0 FTE.	Doelstelling behaald, 1 medewerker is aangemeld voor de opleiding tot ETW'er die start begin 2025 en opleidingsplan overige medewerkers bekend. Wel actief mee bezig geweest, maar doelstelling niet behaald. Doelstelling niet behaald, aandeel SROI in 2024 0,5 FTE. Compensatie in de vorm van inzet verkeers-regelaars.